

Porto.

**BALANÇO
SOCIAL
2023**

Direção Municipal de Gestão de Pessoas e
Organização





Índice

Introdução.....	3
Quadro 1. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género	4
Quadro 1.1. Contagem dos prestadores de serviços segundo a modalidade de prestação e género	6
Quadro 2. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género.....	7
Quadro 3. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género	8
Quadro 4. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género	9
Quadro 5. Contagem dos trabalhadores estrangeiros segundo a nacionalidade e género	10
Quadro 6. Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência segundo o escalão etário e género	11
Quadro 7. Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados	12
Quadro 8. Contagem das saídas de trabalhadores segundo o motivo de saída e o género	13
Quadro 10. Postos de trabalho previstos e não ocupados segundo a dificuldade de recrutamento.....	14
Quadro 11. Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores segundo o motivo e género	15
Quadro 14. Contagem das horas de trabalho.....	16
Quadro 14.1. Contagem das horas de trabalho noturno normal, segundo o género	16
Quadro 14.2. Contagem das horas de trabalho de trabalho extraordinário, segundo o género.....	16
Quadro 14.3. Contagem das horas de trabalho em dias de descanso semanal e feriados, segundo o género	16
Quadro 15. Contagem dos dias de ausência durante ano por cargo/carreira segundo motivo da ausência.....	17
Quadro 18. Total dos encargos com pessoal durante o ano.....	18
Quadro 18.1. Suplementos Remuneratórios.....	18
Quadro 18.2. Prestações Sociais	19
Quadro 18.3. Benefícios de apoio social	19
Quadro 19. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos	20
Quadro 19.1. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa (local de trabalho)	20
Quadro 19.2. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa (in itinere).....	21
Quadro 20. Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano	22
Quadro 21. Contagem das situações participadas e confirmadas de doenças profissionais.....	22
Quadro 22. Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos	22
Quadro 23. Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho.....	23
Quadro 24. Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional	23
Quadro 25. Ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho	23
Quadro 26. Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	24



Quadro 27. Contagem das ações de formação por tipo segundo duração da ação.....	25
Quadro 28. Contagem de participantes em ações de formação segundo o tipo de ação.....	25
Quadro 29. Contagem das horas despendidas em ações de formação segundo o tipo de ação	26
Quadro 30. Despesas anuais com formação profissional	26
Quadro 31. Relações Profissionais	27
Quadro 32. Disciplina.....	27
Quadro 33. Eleitos Locais	28
Quadro 34. Gabinetes de Apoio Pessoal	28
Quadro 35. Dirigentes e equiparados.....	28



Introdução

O Balanço Social, instrumento privilegiado de planeamento e de gestão dos recursos humanos das organizações, incluído no respetivo ciclo anual de gestão, é elaborado no primeiro trimestre de cada ano, com referência a 31 de Dezembro do ano transato.

O Decreto-Lei nº 190/96, de 9 de Outubro, consagrou, como medida de modernização da Administração Pública, a obrigatoriedade de elaboração deste importante instrumento de planeamento estratégico para a generalidade dos serviços públicos.

Trata-se de um documento com estrutura própria, onde se insere e faz constar um conjunto de indicadores objetivos e concretos, referentes à situação da Câmara Municipal do Porto, nos diferentes âmbitos organizacionais, permitindo e apoiando a tomada de decisão e na definição de políticas estratégicas na Gestão de Pessoas.



Quadro 1. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total Efetivos	M	7	40	307	180	805	328	56	177	54	1 954
	F	4	74	743	598	919	0	27	9	35	2 409
	T	11	114	1 050	778	1 724	328	83	186	89	4 363
Comissão de serviço	M	7	40	0	0	0	1	0	177	5	230
	F	4	74	0	0	0	0	0	9	3	90
	T	11	114	0	0	0	1	0	186	8	320
CTFP por tempo indeterminado	M	0	0	238	178	801	327	56	0	49	1 649
	F	0	0	609	583	852	0	27	0	32	2 103
	T	0	0	847	761	1 653	327	83	0	81	3 752
CTFP a termo resolutivo certo	M	0	0	64	0	1	0	0	0	0	65
	F	0	0	124	0	43	0	0	0	0	167
	T	0	0	188	0	44	0	0	0	0	232
CTFP a termo resolutivo incerto	M	0	0	4	2	3	0	0	0	0	9
	F	0	0	9	15	24	0	0	0	0	48
	T	0	0	13	17	27	0	0	0	0	57
Outra	M	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	T	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
Representação Percentual	M	0,16%	0,92%	7,04%	4,13%	18,45%	7,52%	1,28%	4,06%	1,24%	44,79%
	F	0,09%	1,70%	17,03%	13,71%	21,06%	0,00%	0,62%	0,21%	0,80%	55,21%
	T	0,25%	2,61%	24,07%	17,83%	39,51%	7,52%	1,90%	4,26%	2,04%	100,00%

NOTAS:

- Os técnicos AEC incluídos na categoria Técnico Superior e Assistente Técnico, de acordo com o contrato celebrado (índice remuneratório);
- Na categoria de Assistente Técnico inclui a categoria de Coordenador Técnico;
- Na categoria de Assistente Operacional inclui as categorias de Encarregado de Brigada de Serviços Limpeza, Encarregado de Movimento, Encarregado Operacional, Encarregado Geral Operacional;
- Na categoria Outros inclui as carreiras não revistas (Fiscal de Obras, Fiscal de Serviços de Higiene e Limpeza, Fiscal Municipal, Educadores de Infância, Enfermagem, os GAP e o Comandante do RSB);
- As Outras Situações por tipo de vínculo não contempladas nos agrupamentos principais incluem os trabalhadores em situação de mobilidade interna e os trabalhadores em regime de cedência.





Quadro 1.1. Contagem dos prestadores de serviços segundo a modalidade de prestação e género

	Género	Prestadores de Serviços
TOTAL	M	0
	F	1
	T	1
Tarefa	M	0
	F	0
	T	0
Avença	M	0
	F	1
	T	1



Quadro 2. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Total Efetivos	M	7	40	307	180	805	328	56	177	54	1 954
	F	4	74	743	598	919	0	27	9	35	2 409
	T	11	114	1 050	778	1 724	328	83	186	89	4 363
Menos de 20 anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
De 20 até 24	M	0	0	5	0	11	18	0	0	0	34
	F	0	0	13	2	5	0	0	0	0	20
	T	0	0	18	2	16	18	0	0	0	54
De 25 até 29	M	0	0	24	4	24	82	1	1	1	137
	F	0	0	65	19	32	0	1	0	0	117
	T	0	0	89	23	56	82	2	1	1	254
De 30 até 34	M	0	3	31	13	34	70	0	0	2	153
	F	0	4	110	36	41	0	0	0	1	192
	T	0	7	141	49	75	70	0	0	3	345
De 35 até 39	M	0	3	52	11	37	41	2	0	1	147
	F	0	5	82	41	52	0	0	0	0	180
	T	0	8	134	52	89	41	2	0	1	327
De 40 até 44	M	1	8	51	24	63	36	9	7	2	201
	F	0	16	109	49	76	0	0	1	6	257
	T	1	24	160	73	139	36	9	8	8	458
De 45 até 49	M	2	8	47	29	84	56	12	79	8	325
	F	1	16	132	81	105	0	4	5	3	347
	T	3	24	179	110	189	56	16	84	11	672
De 50 até 54	M	2	7	38	34	130	16	11	62	7	307
	F	2	21	91	100	152	0	3	1	12	382
	T	4	28	129	134	282	16	14	63	19	689
De 55 até 59	M	0	9	32	33	182	6	16	23	11	312
	F	1	9	65	129	202	0	9	1	9	425
	T	1	18	97	162	384	6	25	24	20	737
De 60 até 64	M	1	2	22	28	195	3	2	5	20	278
	F	0	3	63	110	199	0	9	1	4	389
	T	1	5	85	138	394	3	11	6	24	667
De 65 até 69	M	1	0	5	4	45	0	3	0	2	60
	F	0	0	13	31	55	0	1	0	0	100
	T	1	0	18	35	100	0	4	0	2	160
De 70 ou mais	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Média de Idades	M	53	48	44	50	52	36	51	50	55	48
	F	52	48	44	51	52	0	56	50	52	49
	T	52	48	44	51	52	36	53	50	54	49

Indicadores estatísticos

Taxa de Envelhecimento = **35,85%**

Taxa de Emprego Jovem = **1,24%**

Leque Etário = **3,63**

Formulário

TE (%) = $\frac{\text{Efetivos com mais de 55 anos de Idade}}{\text{Efetivos Globais}}$

TEJ (%) = $\frac{\text{Efetivos com menos de 25 anos de Idade}}{\text{Efetivos Globais}}$

LE = $\frac{\text{Idade do Efetivo mais velho}}{\text{Idade do Efetivo mais novo}}$



Quadro 3. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Total Efetivos	M	7	40	307	180	805	328	56	177	54	1 954
	F	4	74	743	598	919	0	27	9	35	2 409
	T	11	114	1 050	778	1 724	328	83	186	89	4 363
Até 5 anos	M	2	9	133	54	161	79	9	37	6	490
	F	1	23	379	173	373	0	1	3	2	955
	T	3	32	512	227	534	79	10	40	8	1 445
De 5 a 9	M	2	7	64	3	68	63	3	93	1	304
	F	1	12	96	21	98	0	0	3	1	232
	T	0	19	160	24	166	63	3	96	2	536
De 10 a 14	M	0	5	8	3	12	63	2	0	1	94
	F	0	5	31	26	75	0	0	0	0	137
	T	0	10	39	29	87	63	2	0	1	231
De 15 a 19	M	1	5	11	17	76	28	2	21	0	161
	F	0	13	32	38	59	0	0	1	0	143
	T	1	18	43	55	135	28	2	22	0	304
De 20 a 24	M	2	8	41	28	71	58	17	20	8	253
	F	1	12	74	114	96	0	7	2	17	323
	T	3	20	115	142	167	58	24	22	25	576
De 25 a 29	M	0	3	24	23	136	28	14	6	6	240
	F	0	5	67	61	122	0	4	0	8	267
	T	0	8	91	84	258	28	18	6	14	507
De 30 a 34	M	0	3	14	19	105	8	5	0	12	166
	F	0	2	37	55	42	0	4	0	4	144
	T	0	5	51	74	147	8	9	0	16	310
De 35 a 39	M	0	0	9	23	105	1	4	0	11	153
	F	1	2	18	84	40	0	6	0	3	154
	T	1	2	27	107	145	1	10	0	14	307
De 40 ou mais	M	0	0	3	10	71	0	0	0	9	93
	F	0	0	9	26	14	0	5	0	0	54
	T	0	0	12	36	85	0	5	0	9	147
Média de Antiguidade	M	12	14	12	20	22	13	21	10	29	20
	F	17	13	11	20	14	0	31	10	24	18
	T	12	14	11	20	18	13	24	10	27	19



Quadro 4. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total Efetivos	M	7	40	307	180	805	328	56	177	54	1 954
	F	4	74	743	598	919	0	27	9	35	2 409
	T	11	114	1 050	778	1 724	328	83	186	89	4 363
Menos de 4 anos de escolaridade	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4 anos de escolaridade	M	0	0	0	0	148	0	0	1	0	149
	F	0	0	0	1	44	0	0	0	0	45
	T	0	0	0	1	192	0	0	1	0	194
6 anos de escolaridade	M	0	0	0	1	189	2	0	1	4	197
	F	0	0	0	4	117	0	0	0	0	121
	T	0	0	0	5	306	2	0	1	4	318
9.º ano ou equivalente	M	0	0	0	9	245	32	0	25	11	322
	F	0	0	0	24	258	0	0	1	3	286
	T	0	0	0	33	503	32	0	26	14	608
11.º ano de escolaridade	M	0	0	0	10	7	4	3	14	1	39
	F	0	0	0	28	21	0	4	1	0	54
	T	0	0	0	38	28	4	7	15	1	93
12.º ano ou equivalente	M	0	0	0	119	186	250	24	129	36	744
	F	0	0	0	396	421	0	13	7	26	863
	T	0	0	0	515	607	250	37	136	62	1 607
Bacharelato	M	0	0	2	0	0	0	2	0	1	5
	F	0	0	3	1	0	0	0	0	0	4
	T	0	0	5	1	0	0	2	0	1	9
Licenciatura	M	4	27	198	32	15	29	18	4	1	328
	F	3	50	484	112	26	0	4	0	4	683
	T	7	77	682	144	41	29	22	4	5	1 011
Mestrado	M	2	11	105	7	15	10	9	3	0	162
	F	1	22	238	32	32	0	6	0	1	332
	T	3	33	343	39	47	10	15	3	1	494
Doutoramento	M	1	2	2	2	0	1	0	0	0	8
	F	0	2	18	0	0	0	0	0	1	21
	T	1	4	20	2	0	1	0	0	1	29

Indicadores estatísticos	Formulário
Índice Habitacional = 88,26%	$IH (%) = \frac{\text{Com 9 ou mais Anos de escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$
Índice Habitacional I = 11,74%	$IH I (%) = \frac{\text{4 a 8 Anos de escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$
Índice Habitacional II = 52,90%	$IH II (%) = \frac{\text{9 a 12 Anos de escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$
Taxa de Analfabetismo = 0,00%	$TA (%) = \frac{\text{< 4 Anos de Escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$
Taxa Habilitação Básica = 25,67%	$THB (%) = \frac{\text{4 a 9 Anos de escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$
Taxa Habilit. Secundária = 38,96%	$THS (%) = \frac{\text{10 a 12 Anos de escolaridade}}{\text{Total de Efetivos}}$
Taxa Formação Superior = 35,37%	$TFS (%) = \frac{\text{Bacharel. + Licenc. + Mestrado + Dout.}}{\text{Total de Efetivos}}$



Quadro 5. Contagem dos trabalhadores estrangeiros segundo a nacionalidade e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Total Estrangeiros	M	0	0	0	1	2	1	1	0	0	6
	F	0	0	1	0	5	0	0	0	0	10
	T	0	0	1	1	7	1	1	0	0	16
União Europeia	M	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
	F	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	T	0	0	1	0	0	0	1	0	0	2
CPLP	M	0	0	0	1	2	1	0	0	1	5
	F	0	0	1	3	5	0	0	0	0	9
	T	0	0	1	4	7	1	0	0	1	14
Outros	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa de Colaboradores Estrangeiros = 0,21%	TTE (%) = $\frac{\text{N.º de Colaboradores Estrangeiros}}{\text{Total de Efetivos}}$



Quadro 6. Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência segundo o escalão etário e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Total Deficientes	M	0	2	6	15	40	1	4	3	1	72
	F	0	1	24	27	23	0	1	1	2	79
	T	0	3	30	42	63	1	5	4	3	151
Menos de 20 anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
De 20 até 24	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	T	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
De 25 até 29	M	0	0	0	0	4	0	0	0	0	4
	F	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	T	0	0	1	0	4	0	0	0	0	5
De 30 até 34	M	0	0	1	1	3	0	0	0	0	5
	F	0	0	2	1	0	0	0	0	0	3
	T	0	0	3	2	3	0	0	0	0	8
De 35 até 39	M	0	1	0	1	2	0	0	0	0	4
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	1	0	1	2	0	0	0	0	4
De 40 até 44	M	0	0	2	0	2	0	2	0	0	6
	F	0	1	0	2	0	0	0	0	0	3
	T	0	1	2	2	2	0	2	0	0	9
De 45 até 49	M	0	0	1	3	3	0	1	1	0	9
	F	0	0	3	2	1	0	0	0	0	6
	T	0	0	4	5	4	0	1	1	0	15
De 50 até 54	M	0	1	0	6	5	1	0	1	0	14
	F	0	0	4	4	5	0	0	0	0	13
	T	0	1	4	10	10	1	0	1	0	27
De 55 até 59	M	0	0	0	3	9	0	1	1	0	14
	F	0	0	3	5	12	0	1	1	0	22
	T	0	0	3	8	21	0	2	2	0	36
De 60 até 64	M	0	0	2	1	11	0	0	0	1	15
	F	0	0	7	9	5	0	0	0	2	23
	T	0	0	9	10	16	0	0	0	3	38
De 65 até 69	M	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	F	0	0	3	4	0	0	0	0	0	7
	T	0	0	3	4	1	0	0	0	0	8
De 70 ou mais	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa de Colaboradores Portadores de Deficiência = 3,46%	$TTD (\%) = \frac{\text{N.º de Colaboradores Portadores de Deficiência}}{\text{Total de Efetivos}}$



Quadro 7. Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total de Entradas	M	2	5	124	22	39	3	2	3	0	200
	F	1	11	260	59	93	0	0	0	0	424
	T	3	16	384	81	132	3	2	3	0	624
Procedimento concursal	M	0	0	115	18	25	0	2	0	0	160
	F	0	0	241	44	89	0	0	0	0	374
	T	0	0	356	62	114	0	2	0	0	534
Cedência interesse público	M	0	0	1	1	5	0	0	0	0	7
	F	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
	T	0	0	3	1	5	0	0	0	0	9
Mobilidade interna a órgãos e serviços	M	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	3	0	0	0	0	0	0	3
	T	0	0	4	0	0	0	0	0	0	4
Regresso de licença	M	0	0	0	0	2	1	0	0	0	3
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	2	1	0	0	0	3
Comissão de serviço	M	2	5	0	0	0	0	0	3	0	10
	F	1	11	0	0	0	0	0	0	0	12
	T	3	16	0	0	0	0	0	3	0	22
CEAGP CEAGPA	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outras situações	M	0	0	7	3	7	2	0	0	0	19
	F	0	0	14	15	4	0	0	0	0	33
	T	0	0	21	18	11	2	0	0	0	52



Quadro 8. Contagem das saídas de trabalhadores segundo o motivo de saída e o género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total de Saídas	M	1	4	115	18	65	2	1	3	16	225
	F	1	9	254	57	89	0	1	0	1	412
	T	2	13	369	75	154	2	2	3	17	637
Caducidade	M	0	0	83	0	0	0	0	0	0	83
	F	0	0	210	3	4	0	0	0	0	217
	T	0	0	293	3	4	0	0	0	0	300
Revogação (mútuo acordo)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução Exoneração (iniciativa empregador)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução Exoneração (iniciativa trabalhador)	M	0	0	3	1	3	0	0	0	0	7
	F	0	0	2	2	10	0	0	0	0	14
	T	0	0	5	3	13	0	0	0	0	21
Sanção disciplinar	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conclusão sem sucesso do período experimental	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação mobilidade interna	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação cedência de interesse público	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Morte	M	0	0	0	0	7	0	0	0	1	8
	F	0	0	1	1	1	0	0	0	0	3
	T	0	0	1	1	8	0	0	0	1	11
Reforma Aposentação	M	0	0	6	3	26	0	0	0	8	43
	F	0	0	3	17	26	0	0	0	0	46
	T	0	0	9	20	52	0	0	0	8	89
Limite de idade	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessação comissão de serviço	M	1	4	0	0	0	0	0	0	0	5
	F	1	9	0	0	0	0	0	0	0	10
	T	2	13	0	0	0	0	0	0	0	15
Outros	M	0	0	23	14	29	2	1	3	7	79
	F	0	0	38	34	48	0	1	0	1	122
	T	0	0	61	48	77	2	2	3	8	201



Quadro 10. Postos de trabalho previstos e não ocupados segundo a dificuldade de recrutamento

	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total	0	2	10	8	0	0	0	0	2	30
Não abertura de procedimento concursal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Impugnação do procedimento concursal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Falta de aprovação do órgão executivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal improcedente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal em desenvolvimento	0	2	10	8	8	0	0	0	2	30



Quadro 11. Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores segundo o motivo e género

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total	M	2	9	41	41	219	46	5	5	14	382
	F	2	24	102	93	177	0	3	0	5	406
	T	4	33	143	134	396	46	8	5	19	788
Promoções	M	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3
Procedimento	M	1	2	1	2	2	0	0	0	0	8
	F	1	8	7	7	21	0	0	0	0	44
	T	2	10	8	9	23	0	0	0	0	52
Consolidação	M	0	0	5	1	5	22	0	0	0	33
	F	0	0	8	2	4	0	0	0	0	14
	T	0	0	13	3	9	22	0	0	0	47
Alteração obrigatória	M	1	7	35	38	212	24	5	2	14	338
	F	1	16	87	84	152	0	3	0	5	348
	T	2	23	122	122	364	24	8	2	19	686
Alteração do posic. remuneratório opção gestonária (regra)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração do posic. remuneratório opção gestonária (exceção)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



Quadro 14. Contagem das horas de trabalho

Quadro 14.1. Contagem das horas de trabalho noturno normal, segundo o género

	Género		Total
	M	F	T
Total	M		53 601
	F		647
	T		54 248
Trabalho noturno normal	M		53 601
	F		647
	T		54 248
Trabalho noturno extraordinário	M		0
	F		0
	T		0

Quadro 14.2. Contagem das horas de trabalho de trabalho extraordinário, segundo o género

	Género		Total
	M	F	T
Total	M		12 376
	F		8 091
	T		20 467
Trabalho extraordinário diurno	M		12 376
	F		8 091
	T		20 467
Trabalho extraordinário noturno	M		0
	F		0
	T		0

Quadro 14.3. Contagem das horas de trabalho em dias de descanso semanal e feriados, segundo o género

	Género		Total
	M	F	T
Total	M		17 932
	F		7 871
	T		25 802
Descanso semanal obrigatório	M		2 961
	F		1 618
	T		4 579
Descanso semanal complementar	M		13 202
	F		5 522
	T		18 724
Feriados	M		1 769
	F		730
	T		2 499



Quadro 15. Contagem dos dias de ausência durante ano por cargo/carreira segundo motivo da ausência

	Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Total Dias de ausência	M	14	322	4 988	4 317	30 255	7 772	1 177	5 938	1 694	56 476
	F	3	551	16 848	24 627	45 588	19	615	155	1 146	89 550
	T	17	873	21 836	28 943	75 843	7 791	1 792	6 093	2 839	146 026
Casamento	M	0	0	84	12	60	99	15	35	0	305
	F	0	0	125	44	56	0	0	0	15	240
	T	0	0	209	56	116	99	15	35	15	545
Proteção parentalidade	M	0	165	958	316	788	1 381	30	132	57	3 827
	F	0	327	5 702	2 992	2 548	0	0	18	204	11 791
	T	0	492	6 660	3 308	3 336	1 381	30	150	261	15 618
Falecimento familiar	M	0	0	90	35	364	80	17	41	10	637
	F	0	15	228	187	261	0	7	0	26	724
	T	0	15	318	222	625	80	24	41	36	1 361
Doença	M	10	131	3 051	2 791	24 230	3 483	950	734	1 089	36 469
	F	0	119	8 992	17 190	34 484	0	529	12	698	62 024
	T	10	250	12 043	19 981	58 714	3 483	1 479	746	1 787	98 493
Por acidente de serviço ou doença profissional	M	0	0	131	600	3 004	2 341	8	1 368	305	7 757
	F	0	52	399	1 920	5 494	0	58	0	20	7 943
	T	0	52	530	2 520	8 498	2 341	66	1 368	325	15 700
Assistência a familiar	M	0	0	71	35	230	50	25	86	50	547
	F	0	5	163	243	343	0	12	0	46	812
	T	0	5	234	278	573	50	37	86	96	1 359
Trabalhadores Estudante	M	0	8	125	219	54	190	26	0	0	622
	F	0	0	241	657	87	0	0	0	4	989
	T	0	8	366	876	141	190	26	0	4	1 611
Por conta do período de férias	M	4	11	114	128	537	87	40	3	32	955
	F	3	22	372	433	506	19	0	0	54	1 407
	T	7	33	486	560	1 043	106	40	3	85	2 362
Com perda de vencimento	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cumprimento de pena disciplinar	M	0	0	0	20	73	0	0	0	0	93
	F	0	0	0	35	0	0	0	0	0	35
	T	0	0	0	55	73	0	0	0	0	128
Greve	M	0	0	84	98	482	0	27	0	8	699
	F	0	0	173	535	1 600	0	5	0	16	2 329
	T	0	0	257	633	2 082	0	32	0	24	3 028
Injustificadas	M	0	0	89	0	4	0	0	0	0	93
	F	0	0	139	0	0	0	0	0	0	139
	T	0	0	228	0	4	0	0	0	0	232
Outros	M	0	7	191	63	429	61	39	3 539	143	4 472
	F	0	11	314	391	209	0	4	125	63	1 117
	T	0	18	505	454	638	61	43	3 664	206	5 589

Indicadores estatísticos		Formulário	
Taxa de Absentismo =	9,17%	TA (%) =	$\frac{\text{Nº de Dias de Ausências}}{\text{Nº de dias trabalháveis} \times \text{Total de Efetivos}}$
Taxa de Absentismo Masculino =	7,92%	TA(%) Masculino =	$\frac{\text{Nº de Dias de Ausências M}}{\text{Nº de dias trabalháveis} \times \text{Total de Efetivos M}}$
Taxa de Absentismo Feminino =	10,18%	TA(%) Feminino =	$\frac{\text{Nº de Dias de Ausências F}}{\text{Nº de dias trabalháveis} \times \text{Total de Efetivos F}}$

Quadro 18. Total dos encargos com pessoal durante o ano

Tipo de Remuneração	Valores em euros
Remuneração Base	68 793 021,48 €
Suplementos Remuneratórios	6 227 311,01 €
Prémios de Desempenho	0,00 €
Prestações Sociais	6 631 045,57 €
Outros encargos com pessoal	19 624 506,98 €
Total	101 275 885,04 €

Quadro 18.1. Suplementos remuneratórios

Tipo de Remuneração	Valores em euros
Trabalho suplementar (diurno e noturno)	169 086,23 €
Trabalho normal noturno	80 123,66 €
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho suplementar)	268 255,55 €
Disponibilidade permanente	0,00 €
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	2 250 920,27 €
Risco, penosidade e insalubridade	342 457,71 €
Fixação na periferia	0,00 €
Trabalho por turnos	1 921 544,33 €
Abono para falhas	31 714,91 €
Participação em reuniões	0,00 €
Ajudas de custo	24 611,85 €
Representação	387 874,40 €
Secretariado	12 297,09 €
Outros suplementos remuneratórios	738 425,01 €
Total	6 227 311,01 €



Quadro 18.2. Prestações sociais

Tipo de Remuneração	Valores em euros
Abono de Família	257 424,53 €
Subsídios no âmbito da proteção na parentalidade	114 592,43 €
Subsídio de educação especial	1 978,88 €
Subsídio mensal vitalício	0,00 €
Subsídio de refeição	5 290 395,28 €
Subsídio de funeral	0,00 €
Subsídio por morte	5 765,16 €
Benefícios sociais	23 184,24 €
Outras prestações sociais	937 705,05 €
Total	6 631 045,57 €

Quadro 18.3. Benefícios de apoio social

Tipo de Remuneração	Valores em euros
Grupos desportivos / casa de pessoal	0,00 €
Refeitórios	0,00 €
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	0,00 €
Colónias de férias	0,00 €
Subsídio de estudos	13 412,65 €
Apoio socioeconómico	9 771,59 €
Outros benefícios sociais	0,00 €
Total	23 184,24 €



Quadro 19. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos

	Género	Total	Mortais
Número total acidentes (local de trabalho)	M	198	0
	F	165	0
	T	363	0

	Género	Total	Mortais
Número total acidentes (in itinere)	M	22	0
	F	53	0
	T	75	0

Quadro 19.1. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa (local de trabalho)

	Género	Total	1 a 3 dias	4 a 30 dias	Superior a 30 dias
Número acidentes com baixa	M	149	9	92	48
	F	125	9	77	39
	T	274	18	169	87
Nº dias de trabalho perdidos por acidentes (no ano)	M	5 133	25	1 187	3 921
	F	3 864	15	907	2 942
	T	8 997	40	2 094	6 863
Nº dias de trabalho perdidos acidentes (anos anteriores)	M	1 391	0	41	1 350
	F	552	0	2	550
	T	1 943	0	43	1 900



Quadro 19.2. Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho perdidos com baixa (in itinere)

	Género	Total	1 a 3 dias	4 a 30 dias	Superior a 30 dias
Número acidentes com baixa	M	19	2	11	6
	F	34	3	18	13
	T	53	5	29	19
Nº dias de trabalho perdidos por acidentes (no ano)	M	607	4	143	460
	F	992	6	219	767
	T	1 599	10	362	1 227
Nº dias de trabalho perdidos acidentes (anos anteriores)	M	0	0	0	0
	F	323	0	0	323
	T	323	0	0	323

Indicadores estatísticos	Formulário
Taxa Incidência Acidentes = 9,86%	Taxa de Incidência de Acidentes = $\frac{\text{Nº de Acidentes de Trabalho}}{\text{Total de Efetivos}}$



Quadro 20. Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano

Tipos de incapacidade	Quantidade
Incapacidade permanente absoluta	0
Incapacidade permanente parcial	5
Incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0
Incapacidade temporária e absoluta	330
Incapacidade temporária e parcial	68
Total	403

Quadro 21. Contagem das situações participadas e confirmadas de doenças profissionais

Tipo de Doença	Nº de Casos	Nº de dias de ausência
45.02 Sobrecarga sobre bainhas tendinosas, tecidos peritendinosos, inserções tendinosas ou musculares, devida ao ritmo dos movimentos, à força aplicada e à posição ou atitude de trabalho	7	1 168

Quadro 22. Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

Medicina no trabalho	Quantidade	Valores em euros
Total dos exames médicos efetuados	4 135	145 292,60 €
Exames de admissão	412	12 822,78 €
Exames periódicos	2 912	107 228,88 €
Exames ocasionais e complementares	811	25 240,95 €
Exames de cessação de funções	-	-
Despesas com medicina no trabalho	-	94 727,64 €
Visitas aos postos de trabalho	115	-
Total das despesas com medicina no trabalho	-	240 020,24 €



Quadro 23. Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho

Intervenções	Quantidade
Reuniões da Comissão	10
Visitas aos locais de trabalho	9
Outras	6
Total	25

Quadro 24. Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional

Reintegração profissional	Quantidade
Alteração das funções exercidas	19
Formação profissional	0
Adaptação do posto de trabalho	0
Alteração regime de horário trabalho	0
Mobilidade interna	0
Total	19

Quadro 25. Ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Ações de formação	Quantidade
Ações de formação e sensibilização realizadas	358
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	3 534



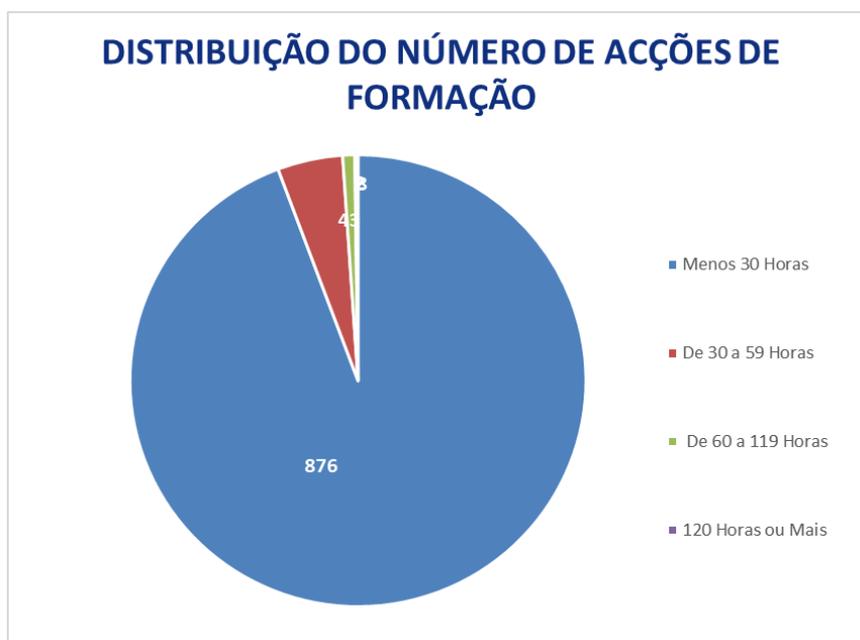
Quadro 26. Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

Tipo de Custos	Quantidade
Encargos com a estrutura de medicina e segurança no trabalho	183 815,73 €
Equipamentos de proteção	483 614,10 €
Formação em prevenção de riscos	37 905,92 €
Outros custos com a prevenção de acidentes/doenças profissionais	23 587,89 €
Total	728 923,64 €



Quadro 27. Contagem das ações de formação por tipo segundo duração da ação

Ações de formação	Menos 30 Horas	De 30 a 59 Horas	De 60 a 119 Horas	120 Horas ou Mais	Total
Internas	765	35	4	2	806
Externas	111	8	4	0	123
Total	876	43	8	2	929



Quadro 28. Contagem de participantes em ações de formação segundo o tipo de ação

	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	53	784	3 373	1 743	2 962	1 070	160	446	168	10759
Externas	1	22	199	22	3	38	5	1	13	304
Total	54	806	3 572	1 765	2 965	1 108	165	447	181	11 063

Indicadores estatísticos	Formulário
Índice de participação = 253,56%	$IP (\%) = \frac{\text{Nº participantes em ações formação}}{\text{Total de Efetivos}}$



Quadro 29. Contagem das horas despendidas em ações de formação segundo o tipo de ação

	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	214	3 764	23 762	10 101	15 544	19 961	1 189	3 819	968	79 320
Externas	28	241	2 216	194	28	560	85	12	146	3 509
Total	242	4 005	25 978	10 295	15 572	20 521	1 273	3 831	1 114	82 829

Indicadores estatísticos	Formulário
Duração média das ações formação = 18,98	Média de horas de formação por trabalhador = $\frac{\text{Total de horas das ações formação}}{\text{Total de Efetivos}}$

Quadro 30. Despesas anuais com formação profissional

Ações	Quantidade
Internas	266 795,18 €
Externas	16 708,20 €
Total	283 503,38 €

Indicadores estatísticos	Formulário
Custo por ação de formação = 305,17 €	Custo por ação de formação (%) = $\frac{\text{Custo com formação}}{\text{Total de formações}}$
Custo por participante = 25,63 €	Custo por participante (%) = $\frac{\text{Custo com formação}}{\text{Nº de participantes}}$
Custo da formação por efetivo = 64,98 €	Custo da formação por efetivo (%) = $\frac{\text{Custo com formação}}{\text{Total de efetivos}}$



Quadro 31. Relações Profissionais

	Quantidade
Trabalhadores sindicalizados	1 162
Elementos pertencentes a Comissão de Trabalhadores	11
Total de votantes para a Comissão de Trabalhadores	

Quadro 32. Disciplina

Processos disciplinares	Quantidade
Processos transitados de anos anteriores	10
Processos instaurados durante o ano	17
Processos transitados para o ano seguinte	16*
Processos decididos	11**
Arquivados	4
Repreensão escrita	0
Multa	1
Suspensão	4
Despedimento (facto imputável ao trabalhador)	2
Cessação da Comissão de Serviço	0
Processo de inquérito convertido em processo disciplinar	0

* 6 processos a aguardar decisão + 10 em instrução

** Apesar de a pena de demissão ter sido aplicada em 2 processos (que correram em apenso), estes processos correspondem apenas a 1 arguido



Quadro 33. Eleitos Locais

	Regime de permanência (tempo completo) Câmara Municipal, Presidente e Vereadores	Regime de permanência (meio tempo) Câmara Municipal Vereadores	Regime não permanência Câmara Municipal	Regime não permanência Assembleia Municipal
N.º de Eleitos	7	0	6	98

Quadro 34. Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do Município	De outra entidade Pública com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do gabinete	0	0	1	1
Adjuntos	1	1	6	8
Secretários	7	0	0	7
Total	8	1	7	16

Quadro 35. Dirigentes e equiparados

	Dirigente superior (Diretor Municipal)	Dirigente Intermédio 1.º grau (Diretor de Departamento Municipal)	Dirigente Intermédio 2.º grau (Chefe de Divisão Municipal)	Dirigente Intermédio 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a Diretor de Departamento Municipal)	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a Chefe de Divisão Municipal)	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	11	28	74	17	0	0	130
N.º de cargos providos em 31/12	11	28	71	15	0	0	125

Nota: Está excecionado na contagem o cargo de Comandante da unidade de Comando – Regimento Sapadores Bombeiros.